

Facts & Infos für BEWERBERINNEN

Durchlauf 2024



Das Problem

- Zu wenige Frauen fühlen sich von Stellenausschreibungen im IT-Bereich angesprochen
- Gleichzeitig fehlt es an Fachkräften
- Recruiting ist eine der entscheidenden Herausforderungen für Unternehmen in der IT-Branche

Die Frage

Was wäre, wenn du mit deiner Teilnahme an der Recruiting Challenge in Companies aus der Tech-Branche einen wichtigen Beitrag leistest, das dortige Recruiting offener und attraktiver für Frauen zu gestalten?

Die Lösung

Deine Teilnahme an der Avanja Recruiting Challenge!



Die Idee

- In unserer Recruiting Challenge bringen wir Unternehmen (Recruiting-Abteilung) und Frauen (Bewerberinnen) zusammen
- Dabei durchlaufen die Bewerberinnen nach einem gemeinsamen Auftaktworkshop in einem Zeitraum von mehreren Wochen verdeckt den Bewerbungsprozess der teilnehmenden Unternehmen
- Alle Bewerberinnen sind mit den jeweils gleichen Kriterien und Aufgaben ausgestattet und werden von uns während dieser Phase begleitet
- Am Ende der Challenge steht ein gemeinsamer Ergebnisworkshop an, auf dem alle Beteiligten ihre Erfahrungen teilen und voneinander lernen können

Aber will ich denn meine Zeit
und Energie für etwas
aufwenden, das mir selbst
unmittelbar überhaupt
keinen Job bringt?



Stell dir folgende Fragen

- Möchtest du die Gelegenheit nutzen und am wohl intensivsten Bewerbungstraining aller Zeiten teilnehmen?
- Hast du Interesse, ehrliches und offenes Feedback zu geben, das auch gehört wird und gleichzeitig deine eigene Vita auf die Probe zu stellen?

Lautet deine Antwort JA?
Dann bitte hier entlang!



Fünf Vorteile

1. Du durchläufst einen regulären Bewerbungsprozess des dir zugeteilten Unternehmens und sammelst wertvolle Erfahrungen
2. Du bekommst wichtige Tipps durch eine erfahrene Trainerin und lernst in zwei Workshops viel rund um das Thema Bewerbung, Wahrnehmung und Wirkung. Zudem hast du die Chance, deine Skills und deine Vita bei Unternehmen auf die Probe zu stellen
3. Du hast die Möglichkeit, deine Bedürfnisse und Themen an die Arbeitswelt einzubringen. Damit hilfst du anderen Jobsuchenden: Die Ergebnisse decken Optimierungspotenziale auf und geben den Unternehmen hilfreiche Tipps

Fünf Vorteile

4. Durch den Erfahrungsaustausch mit anderen Bewerberinnen kannst du auch von ihren Erfahrungen profitieren, noch dazu bekommst du wertvolle Insights der Recruiter:innen und erfährst, was Unternehmen im Bewerbungsprozess bewegt
5. Du hast die Chance, gleich mehrere Tech-Companies aus Bremen kennenzulernen. Und wer weiß? Vielleicht kommt es am Ende der Challenge mit deinem Unternehmen zu einem Match und du findest einen spannenden Job in der Digitalbranche. Auf jeden Fall kannst du dein Netzwerk erweitern

Der Ablauf

- Du als Bewerberin durchläufst (verdeckt) den regulären Bewerbungsprozess in einem dir zugeteilten Unternehmens, bewertest dieses anhand vorher festgelegter Kriterien und gibst in der Evaluierungsphase dein Feedback
- Du bekommst in der Evaluationsphase ein umfangreiches und wertvolles Feedback zu deiner Bewerbung, außerdem werden gemeinsam mit deinem Unternehmen Verbesserungsvorschläge ausgearbeitet
- Das Team von Avanja begleitet gemeinsam mit einer erfahrenen Trainerin den Prozess, koordiniert und betreut die gesamte Challenge und stellt sämtliche Rahmenbedingungen für den Austausch und die Evaluation zur Verfügung

Die Timeline

- Bewerbungsphase im Zeitraum von **KW 16 bis 26 2024**
 - Eine Anmeldung für die Recruiting Challenge 2024 ist ab sofort möglich.
 - Alle Fragen rund um die Teilnahme, den Ablauf und alles weitere beantwortet dir Eva von bremen digitalmedia unter 0421- 16 10 05 35 oder eva.koball@bremen-digitalmedia.de
- Auftaktworkshop mit dir als Bewerberin, geplant für **August 2024**
 - Im Anschluss wird dir ein Unternehmen zugeteilt, in dem du den Recruiting-Prozess durchläufst
 - Schriftliches Briefing und One-on-One-Beratung (je nach deinem Bedarf) durch unsere Expertin

Die Timeline

- Individuelles Feedback im Zeitraum von **KW 43-45 2024** (Online-Termin)
 - Jedes teilnehmende Unternehmen bekommt von dir ein individuelles Feedback (ca. 90 bis 120 Minuten), sobald der Recruiting-Prozess von dir vollständig durchlaufen wurde
 - Du spiegelst deinem Unternehmen detailliert und ehrlich, wie du den Recruiting-Prozess erlebt hast, begleitet wird der Termin von unserer Expertin sowie einer Vertreterin des Avanja-Projektteams
- Abschlussworkshop mit allen Beteiligten im Zeitraum von **KW 48 bis 49 2024** (ca. 9 bis 14 Uhr in Präsenz)
 - Unternehmen erhalten Feedback zu ihrem Recruiting-Prozess
 - Erarbeitung von individuellen Maßnahmen zur Prozessoptimierung
 - Austausch mit allen Beteiligten und Sammlung von Handlungsempfehlungen für die nachhaltige Optimierung des eigenen Recruiting-Prozesses

Dein ungefährender Zeitaufwand...

Wir wollen ehrlich sein – über den Zeitraum der Challenge kommen schon einige Stunden zusammen. **Stunden, die sich lohnen, so viel ist sicher!** Das Gute ist: Aus den bisherigen Durchgängen haben auch wir wertvolle Learnings mitgenommen, um unseren Prozess zu optimieren. Und wir haben unsere Bewerberinnen aus Runde 1+ 2 befragt. Sie schätzen den Aufwand alles in allem auf ungefähr **32 Stunden** (die Angaben zeigen einen Durchschnittswert der Bewerberinnen und sind Zirkawerte)

- Terminkoordination mit unserer Expertin (je nach deinem Bedarf) bis zu **2 Stunden**
- Besprechungs- und Vorbereitungstermine mit unserer Expertin (je nach deinem Bedarf) bis zu **2 Stunden**
- Auf den vorherigen Folien genannte Termine (Workshops etc.) bis zu **15 Stunden**
- Sichten der Stellenanzeigen eures Unternehmens: bis zu **2 Stunden**
- Erstellen der Bewerbungsunterlagen, Anschreiben etc.: bis zu **3 Stunden**
- Recherche & Ausfüllen des Leitfadens zur Candidate Journey sowie der Feedback-Präsentation für dein Unternehmen: bis zu **3 Stunden**
- Sämtliche Kommunikation mit „eurem“ Unternehmen (inkl. etwaiger Vorstellungsgespräche): bis zu **5 Stunden**

...und was unsere Bewerberinnen zur Challenge sagen

„Die Teilnahme an der Avanja Recruiting Challenge war für mich eine einzigartige Erfahrung. Es hat unglaublich viel Spaß gemacht ,verdeckt‘ Bewerbungsprozesse zu durchlaufen und sich mit spannenden Unternehmen und Menschen auszutauschen. Durch die Challenge habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und sehe Bewerbungsprozesse von einer ganz neuen Seite.“ *(Anna Kinder)*

„Seit der Teilnahme an der Recruiting-Challenge ist für mich nichts mehr so, wie es war. Mein Blick auf Webseitenauftritte, Werbeplakate und -kampagnen hat sich für immer verändert. Zu wissen, dass ich bei den Firmen, bei denen ich mich verdeckt beworben habe, für echte Aha-Momente gesorgt habe, lässt mich auf echte Veränderungen hoffen und macht mich stolz.“ *(Erike Kroker)*

„Die Recruiting Challenge war für mich etwas ganz Besonderes. Ich habe einiges zum Thema ,Richtig bewerben‘ gelernt, neue Eindrücken und Blickwinkel auf das Thema Recruiting gewonnen, coole Firmen kennengelernt und vor allem viele tolle Menschen getroffen. Es hat Spaß gemacht, ich habe neue Sachen ausprobiert, Dinge gelernt und Kontakte geknüpft. Ich würde es immer wieder tun!“ *(Alisa Düchting)*



Foto: Shanice Allerheiligen

avanja
Frauen in die IT!

Challenge accepted?

Dann bewirb dich direkt über unser Formular:
avanja.de/recruiting-challenge

Deine Ansprechpartnerinnen:
Franca Reitzenstein und Eva Koball

Email: eva.koball@bremen-digitalmedia.de

Web: www.avanja.de

Telefon: 0421 / 16 10 05 35