



## Karriereplanung junger Frauen begleiten

Nach der Ausbildung oder als Absolventin im Unternehmen bleiben? Es gibt ein paar einfache Tipps, junge Mitarbeiterinnen bei der Karriereplanung zu begleiten und zu binden.

### 01

**Konkretisiere deine Vorstellungen.** Bereite das Personalentwicklungsgespräch mit deiner Mitarbeiterin sorgfältig vor: Erstelle einen Gesprächsleitfaden und nutze einen Vorbereitungsbogen. Je konkreter deine Fragen und Vorstellungen sind, desto besser läuft das Gespräch!

### 02

**Führe ein Personalentwicklungsgespräch.** Frage deine Mitarbeiterin nach ihren Zielen, nach ihren Stärken und Schwächen sowie nach ihren Wünschen und Erwartungen.

### 03

**Biete verschiedene Laufbahnen an.** Entsprechend der Möglichkeiten in deinem Unternehmen kannst du deiner Mitarbeiterin verschiedene Laufbahnen anbieten, zum Beispiel mit dem Schwerpunkt Verantwortung, fachliche Qualifizierung oder Projektarbeit.

### 04

**Höre zu und gehe auf ihre Bedürfnisse ein.** Ob Fernbeziehung, Kinderwunsch oder pflegebedürftige Eltern: Gehe auf die Bedürfnisse deiner Mitarbeiterin ein und überlegt gemeinsam, wie sich diese mit ihren beruflichen Zielen vereinbaren lassen.

### 05

**Suche eine Mentorin.** Vielleicht hast du im Unternehmen eine engagierte Mitarbeiterin, die als Mentorin eine beratende Vorbildfunktion hat. Dann vermittele deiner Mitarbeiterin den Kontakt zu ihr.

### 06

**Ermögliche unternehmensinterne Frauennetzwerke.** Es ist gut, das Gefühl zu haben, dass man nicht allein ist. Ermögliche daher Frauen in deinem Unternehmen, sich auszutauschen und gegenseitig zu unterstützen.

### 07

**Schließe die Männer nicht aus.** Gib den männlichen Mitarbeitern nicht das Gefühl, dass Frauen besondere Aufmerksamkeit bei der Karriereplanung bekommen. So vermeidest du unnötige Kommentare.