

Kanäle und Netzwerke

Bei euch bewerben sich selten Frauen? Vielleicht sucht ihr nicht an der richtigen Stelle! Lies hier, wo du geeignete Bewerberinnen findest. Außerdem wichtig: die zielgerichtete Ansprache.

01

Recruite Frauen aktiv. Nach wie vor trauen sich Frauen oft weniger zu als Männer oder haben Hemmungen, offensiv in die Kommunikation zu gehen. [Sprich potenzielle IT-Mitarbeiterinnen direkt an](#) und warte nicht (nur), bis Bewerbungen von Frauen eingehen.

02

Präsentiere dein Unternehmen online. Bei IT-Expertinnen steht die Suche im Internet nach offenen Stellen oder potenziellen Arbeitgeber:innen hoch im Kurs. Drei Viertel von ihnen nutzen Internet-Stellenbörsen und knapp die Hälfte Karrierenetzwerke. 43,3 % schauen auf die Websites der Unternehmen.

03

Deine Mitarbeiterinnen können bei Recruiting und Non-Recruiting-Events den Kontakt mit anderen Frauen aufnehmen. Lade sie zum Beispiel zu einem Hospitationstag oder einem Teammeeting ein.

04

Gehe auf eine Karrieremesse für weibliche Fachkräfte. Die [herCAREER](#) hat sich auf alle Aspekte einer weiblichen Karriereplanung spezialisiert und ist damit nach eigenen Angaben europaweit einzigartig.

05

Nutze soziale Netzwerke, um Kandidatinnen anzusprechen. Karrierenetzwerke wie LinkedIn und

XING oder Plattformen zur Unternehmensbewertung wie kununu haben einen hohen Stellenwert bei weiblichen IT-Fachkräften. Natürlich solltest du bei einer direkten Ansprache mit dem notwendigen Fingerspitzengefühl vorgehen.

06

Social Recruiting 2: Präsentiere dein Unternehmen und deine Karrieremöglichkeiten in den sozialen Netzwerken. Facebook und Twitter, Instagram und YouTube oder das bei IT-ler:innen beliebte Reddit? Welcher Kanal passt, hängt davon ab, wo sich deine potenziellen Mitarbeiterinnen tummeln. Und natürlich auch davon, wo du dein Unternehmen authentisch präsentieren kannst.

07

Manche Online-Plattformen ([Überblick](#)) haben sich auf IT-Jobs oder auf weibliche Jobsuchende spezialisiert. Beispiele sind [Get in IT](#) oder [TalentBin](#). Die Plattform [Superheldin](#) bietet familienfreundliche Jobs an.

08

Besuche Fachforen und Social Communities wie [EditionF](#) oder das [Panda Leadership Network](#) für mehr Frauen in Führungspositionen und halte dich so über relevanten Themen informiert.