

## Ausbildungsabbrüche vermeiden

Wie schön, wenn sich junge Frauen für eine IT-Ausbildung entschieden haben. Das heißt aber nicht automatisch, dass sie die Ausbildung auch erfolgreich abschließen. Mit etwas Aufmerksamkeit und ein paar Tipps kannst du einen möglichen Abbruch frühzeitig erkennen und vermeiden.

### 01

**Onboarding begleiten.** Unterstütze deine Auszubildende in der Einstiegsphase. Organisiere Teamevents, gib ihr eine:n feste:n Ansprechpartner:in an die Hand und achte auf eine sorgfältige Einarbeitung.

### 02

**Regelmäßige Feedbackgespräche.** Sprich regelmäßig mit deiner Auszubildenden. Gib ihr eine Rückmeldung zu ihren Leistungen und Fähigkeiten. Das vermittelt Vertrauen und Sicherheit.

### 03

**Konfliktmanagement etablieren.** Konflikte entstehen oft durch mangelnde Kommunikation. Das ist sogar einer der häufigsten Gründe für einen Abbruch. Darum sprich offen über Probleme und hole dir Unterstützung durch Mentor:innen oder Coaches. Etabliere bei Bedarf eine Auszubildendenvertretung.

### 04

**Drohenden Abbruch erkennen.** Wirkt deine Auszubildende lustlos, ist sie nachlässig oder unzuverlässig? Kommt sie häufig zu spät oder bringt sie sich bei gemeinsamen Projekten nicht ein? Dann ist es höchste Zeit für ein offenes Gespräch.

### 05

**Externe Unterstützung.** Hab keine Scheu und hole dir externe Unterstützung, wenn deine Auszubildende abbrechen möchte. Möglich sind zum Beispiel die sogenannten „Ausbildungsbegleitenden Hilfen“ und die „Assistierte Ausbildung“.